

色付きセルのみ入力をお願いします。

2026 年 4 月 1 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	がんばカンパニー
住所	大津市大將軍2-31-5
電話番号	077-543-2766

事業所番号	2510100650
管理者名	水野 武
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		7	
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合：10点			

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		
期限内に提出していない場合：-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

175

／ 200点

点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	40,283	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,912	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	48,622,222	円	利用者に支払った賃金総額	48,622,222	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	49,207,437	円	利用者に支払った賃金総額	49,200,469	円	収支	6,968	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	45,487,594	円	利用者に支払った賃金総額	45,487,594	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

(III) 多様な働き方

前年度（2025年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 研修名	安全衛生研修会
研修講師	ダスキン 瀬田支店
実施日・受講者数	7月 31日 30人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 研修、学会等名	社会福祉法人昭和会研修会
実施日	11月 15日
※ 学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 先進的事業者名	ハッピーフィールド、パレット
実施日/参加者数	12月 10日 1人
※ 他の事業所名	社会福祉法人舟伏
実施日/参加者数	9月 24日 35人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 商談会等名	カネ力食品秋の商談会
主催者名	カネ力食品株式会社
日時	9月 3日
内容	新しい製品の発掘、業界情報の収集

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※ 配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した	<input type="checkbox"/>
※ 受理日	年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	がんばカンパニー	事業所番号	2510100650
住 所	滋賀県大津市大将軍 2 - 3 1 - 5	管理者名	水野 武
電話番号	0 7 7 - 5 4 3 - 2 7 6 6	対象年度	2 0 2 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容> 田中酒造様より受注を受け、酒粕を使ったお菓子「酒粕ポルポローネ」「酒粕マカロン」の製造</p> <p>実施日程 4/1～3/31 (2014年2月～現在)</p> <p>利用者数 33名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的> 日本酒を造る課程で出る酒粕は大半が廃棄されているため何か利用できないかと考え、酒粕をお菓子の原料として再利用できないかと相談を受け商品開発をはじめます。</p>	
<p><成果> 当初は店舗のみで販売されていたが、販路拡大に取り組み甲賀市の店舗やサービスエリア、ネット等でも販売されている。定期的に注文をいただいているので、安定した製造が見込めるようになった。</p>	 <p>田中酒造様より原料の酒粕をいただき、がんばカンパニーにてポルポローネとマカロンを製造、甲賀市の店舗やネット等で販売されている。</p>

連携先の企業等の意見または評価



- ・地元甲賀の特色ある商品が出来上がりとても満足しています。
- ・がんばカンパニーは製造実績も多く、衛生面に関しても安心して製造をおまかせできます。
- ・障がい者の方々や就労困難な方のお仕事につながりうれしく思っています。
- ・商品については、たくさんのお客様よりおいしいと大変好評をいただいています。
- ・酒粕マカロンが冷凍品のためお客様より遠方に持ち帰るのに不便だというお声もありました。ただ、品質や賞味期限を考えると冷凍での取扱の方が良いと考え、保冷剤を用意する等の工夫をしながら販売するように心がけています。
- ・新たな種類の新商品開発も考えましたが、がんばカンパニーの製造に負担をかけないことと、今の2種類で販路を拡大していきたいと思っています。

連携先企業名	田中酒造株式会社	担当者名	田中重哉様
--------	----------	------	-------

労働継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	がんばカンパニー	事業所番号	2510100650
住所	滋賀県大津市大將軍 2-31-5	管理者名	水野 武
電話番号	077-543-2766	対象年度	2025年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>2025年7月31日に安全衛生研修会をはびいミールと合同で開催した。ダスキン近畿地域事業部の方を講師として招き、食中毒についての基本知識、感染症、衛生手洗いの体験、調理機器・器具等の洗浄と保管方法について学んだ。</p> <p>利用者30名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>A型社員としての自己研鑽のきっかけとして食にかかわる大切な衛生知識と技術習得のため</p>	
<p><成果></p> <p>改めて講師から実演指導してもらうことで、正しい手洗い消毒方法が学べた。</p> <p>また、具体的に手洗いやすぎをする時間など教えていただけたことで、普段の手洗い施行チェックの基準化がはかれてわかりやすかった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> ・日常から取り組まれている手洗いも、洗い残しをブラックライトで見えるようにしたことで理解が深まったと思います。 ・基本的な内容でしたが、繰り返し取り組むことが、衛生面に対する意識の高まりを継続していくことにつながると感じます。今後もより衛生的で安全な食品づくりに取り組んでいってほしいと思います。 	
連携先企業（担当者）	ダスキン瀬田支店

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・各食材の食中毒（菌・ウイルス）の説明がわかりやすかった。 ・ブラックライトを使用して、普段の手洗い方法では洗い残し（不十分）なところがあり、改めて手洗いの大切さを確認した（爪ブラシ等を使って洗浄すると効果的） ・器具等の洗浄・保管の注意点がわかりやすかった
