

色付きセルのみ入力をお願いします。

2024 年 4 月 1 日

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	がんばカンパニー
住 所	大津市大將軍2-31-5
電話番号	077-543-2766

事業所番号	2510100650
管理者名	水野 武
対象年度	2023年度

## (Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		65	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

## (Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	7	点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

## (Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	15	点
参加した職員が1人以上参加している				
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○		
1回以上の場合				
③視察・実習の実施又は受け入れ		○		
いずれか一方のみの取組を行っている				
④販路拡大の商談会等への参加		○		
1回以上の場合				
⑤職員の人事評価制度		○		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している				
⑥ピアサポーターの配置				
ピアサポーターを職員として配置している				
⑦第三者評価				
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等				
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計（注2）	5	点		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

## (Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

## (Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

## (Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動									
多様な働き方									
支援力向上									
地域連携活動									
経営改善計画									
利用者の知識・能力向上									

合計	175	／ 200点
	点	

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	がんばカンパニー
住 所	滋賀県大津市大将軍 2 - 3 1 - 5
電話番号	0 7 7 - 5 4 3 - 2 7 6 6

事業所番号	2510100650
管理者名	水野 武
対象年度	2 0 2 3 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt; 田中酒造様より受注を受け、酒粕を使ったお菓子「酒粕ポルポローネ」「酒粕マカロン」の製造</p> <p>実施日程 4/1～3/31 (2014年2月～現在)</p> <p>利用者数 36名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt; 日本酒を造る課程で出る酒粕は大半が廃棄されているため何か利用できないかと考え、酒粕をお菓子の原料として再利用できないかと相談を受け商品開発をはじめます。</p>	
<p>&lt;成果&gt; 当初は店舗のみで販売されていたが、販路拡大に取り組み甲賀市の店舗やサービスエリア、ネット等でも販売されている。定期的に注文をいただいているので、安定した製造が見込めるようになった。</p>	 <p>田中酒造様より原料の酒粕をいただき、がんばカンパニーにてポルポローネとマカロンを製造、甲賀市の店舗やネット等で販売されている。</p>




## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・地元甲賀の特色ある商品が出来上がりとても満足しています。</li> <li>・がんばカンパニーは製造実績も多く、衛生面に関しても安心して製造をおまかせできます。</li> <li>・障がい者の方々や就労困難な方のお仕事につながりうれしく思っています。</li> <li>・商品については、たくさんのお客様よりおいしいと大変好評をいただいています。</li> <li>・酒粕マカロンが冷凍品のためお客様より遠方に持ち帰るのに不便だというお声もありました。ただ、品質や賞味期限を考えると冷凍での取扱の方が良いと考え、保冷剤を用意する等の工夫をしながら販売するように心がけています。</li> <li>・新たな種類の新商品開発も考えましたが、がんばカンパニーの製造に負担をかけないことと、今の2種類で販路を拡大していきたいと思っています。</li> </ul>			
連携先企業名	田中酒造株式会社	担当者名	田中重哉様

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	がんばカンパニー	事業所番号	2510100650
住所	滋賀県大津市大將軍2-31-5	管理者名	水野 武
電話番号	077-543-2766	対象年度	2023年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>ダスキン様を講師としてお招きし、社内で衛生管理研修を行った。内容は手洗い、テーブルの拭き方、掃除等。</p> <p>実施日程 2024年3月25日 利用者数 32名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>食品を取り扱う上で大切な衛生管理の基本として、手洗いや掃除をしっかりと行えるようになるためにダスキン様にご指導いただき、衛生管理の意識を高めていく。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>普段から行っている手洗いや掃除ですが、出来きれていなかった所を再確認できて有意義な研修となりました。またスタッフからではなくダスキン様にご指導いただいたことでより深く理解することが出来たと思います。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・従業員さんの衛生管理に対する意識が思っていた以上に高くて驚きました。</li><li>・平日頃からスタッフのみなさんも気をつけていらっしゃるのだと感じました。</li><li>・人それぞれやり方に違いがあったので、基本的なやり方をお教えしました。</li><li>・次の機会があればもう少し深い部分まで出来たらと思います。</li></ul>	
連携先企業（担当者）	株式会社ダスキン湖南（丸山様）

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・ダスキンさんから手洗いのやり方を教えてもらいました。</li><li>・実際に体験しながら説明してもらったので、とてもわかりやすかった。</li><li>・明日からがんばって手洗いと掃除をやります。</li><li>・ちゃんと出来てなかったかなと思ったことがありました。</li></ul>
--