

色付きセルのみ入力をお願いします。

2024 年 4 月 1 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	共生OFFICE
住所	大津市大萱7-6-43
電話番号	077-543-1111

事業所番号	2510102060
管理者名	永田 義人
対象年度	2023年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		65	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	7	点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15	点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5	点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

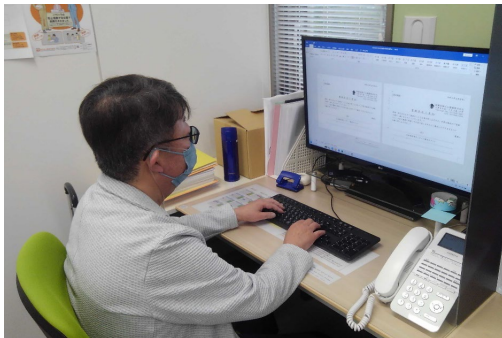

合計	175	／ 200点
		点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	共生OFFICE
住 所	滋賀県大津市大萱7丁目6-43
電話番号	077-543-1111

事業所番号	2510102060
管理者名	永田 義人
対象年度	2023年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>連携先 : 滋賀双葉ビル整備株式会社様</p> <p>実施日程 : 2022年12月～</p> <p>実施内容 : DMの発送先リスト・案内状・ラベル作成、及び印刷作業</p> <p>利用者数等 : 2名</p>	 <p>作業中の様子</p>
<p><目的></p> <p>企業の障害者雇用についての理解を拡めるとともに、事業所においても仕事に対する意識の向上やそれぞれが可能性を感じられる機会としたい。</p>	
<p><成果></p> <p>作業受託も1年を超え、作業の効率化を図るなどして、リスト作成以外の業務でもPCスキルの向上につながっている。また企業からの評価が得られることで、作業意欲の向上を図ることができている。</p>	

連携先の企業等の意見・感想


当社ではこれまでからビルメンテナンス業を営む中で滋賀県社会就労事業振興センターが実施する「介護等の場における知的障害者・精神障害者就労促進事業」にてメンテナンスの講義を担当させていただく等、障害のある方の就労の支援・協力を行ってまいりました。DM作成作業等を委託することで、社員が本業に専念することができ助かっております。引き続きよろしく申し上げます。

連携先企業名	滋賀双葉ビル整備株式会社様	担当者名	小嶋 様
--------	---------------	------	------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	共生OFFICE	事業所番号	2510102060
住所	滋賀県大津市大萱7丁目6-43	管理者名	永田 義人
電話番号	077-543-1111	対象年度	2023年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>実施場所：びわこ共生モール 実施日程：2023年3月28日 社会保険労務士による社会保険学習会</p>	<p><活動の様子></p>  <p>研修資料</p>
<p><目的></p> <p>2024年10月からの社会保険拡大について学習をし、労働条件の見直しや今後の働き方の検討に役立てる。</p>	
<p><成果></p> <p>実際の労働条件を基に社会保険料、厚生年金保険料や年金額の変化を確認でき、また傷病給付や障害年金などについても学んでもらうことができた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>個人によって賃金が異なるため、社会保険の加入について具体的な労働条件は異なりますが、皆さんが今後の働き方を考えてもらう上で参考になれば幸いです。 またわからないことがありましたら遠慮なくご相談ください。</p>	
連携先企業（担当者）	江和社会保険労務士事務所 川上

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> 具体的な話を聞くことができ、今後の働き方を考えるのに勉強になった。 社会保険加入を考えたい。
