

色付きセルのみ入力をお願いします。

2026 年 4 月 1 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	はっぴいミール
住所	大津市一里山1-8-29 一里山中央ビル1階
電話番号	077-543-2231

事業所番号	2510100924
管理者名	荷宮 将義
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		65

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		60

(III) 多様な働き方（※）		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7
①8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		15

(IV) 支援力向上（※）		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
⑧項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		15

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		10

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		0

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		10

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175 / 200 点
	点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,688	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,484	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.1	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,050,904	円	利用者に支払った賃金総額	14,050,904	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,583,230	円	利用者に支払った賃金総額	14,347,259	円	収支	1,235,971	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,050,240	円	利用者に支払った賃金総額	16,050,240	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（2025年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	安全衛生研修会
研修講師	ダスキン瀬田支店
実施日・受講者数	7月31日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	社会福祉法人昭和会研修会
実施日	11月15日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎又は、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	味彩花
実施日/参加者数	1月9日 7人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	日進食品株式会社
日時	2月 18日
内容	新商品の展示、試食、新しい入れ商品の検討やサンプル依頼などにつながった

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	はっぴいミール
住 所	滋賀県大津市一里山 1 - 8 - 2 9
電話番号	0 7 7 - 5 4 3 - 2 2 3 1

事業所番号	2510100924
管理者名	荷宮 将義
対象年度	2025年

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>大津市にある社会福祉法人美輪湖の家大津のB型事業所「瑞穂」様で生産されている「手造り瑞穂の味噌」を使用し、昼食時に味噌汁として提供した。</p> <p>安心安全かつ手造りのお味噌は大豆の風味が香ばしく、喫食者からの評判良い。</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>食材の活用をとおして、地産地消や福福連携を図りたい。また、安心安全で深みのある味噌を使い、香りや味覚で食材のおいしさを提供する機会としたい。</p>	
<p><成果></p> <p>手作りのお味噌という事で、喫食者の反応も良く、はっぴいミールの特徴を出すことのできる取り組みになっていると感じる。</p> <p>瑞穂さんにとっても、安定した販売先があることで作業や工賃の確保という点で成果があったと思われる。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

今年度もオリジナル商品「瑞穂みそ」を使用していただきました。



自分たちの給食でも提供されるお味噌汁だけでなく、他の事業所の方にも食べていただくことができ、利用者さんのやりがいや働く喜びも創り出せています。

連携先企業名	社会福祉法人美輪湖の家大津 瑞穂	担当者名	杵原 奈穂
--------	------------------	------	-------

労働継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	はっぴいミール	事業所番号	2510100924
住 所	滋賀県大津市一里山 1 - 8 - 2 9	管理者名	荷宮 将義
電話番号	0 7 7 - 5 4 3 - 2 2 3 1	対象年度	2025年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>同法人内のがんばりカンパニー（A型）と2025年7月31日に安全衛生研修会を合同開催した。</p> <p>ダスキン近畿地域事業部の方を講師として招き、食中毒についての基本知識、感染症、衛生手洗いの体験、調理機器・器具等の洗浄と保管方法について学んだ。</p> <p>参加者は利用者7名、支援員3名。</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>A型社員としての自己研鑽のきっかけとして食にかかわる大切な衛生知識と技術習得のため</p>	
<p><成果></p> <p>改めて講師から実演指導してもらうことで、正しい手洗い消毒方法が学べた。</p> <p>また、具体的に手洗いやすぎをする時間など教えていただけたことで、普段の手洗い施行チェックの基準化がはかれてわかりやすかった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・日常から取り組まれている手洗いも、洗い残しをブラックライトで見えるようにしたことで理解が深まったと思います。</p> <p>・基本的な内容でしたが、繰り返し取り組むことが、衛生面に対する意識の高まりを継続していくことにつながると感じます。今後もより衛生的で安全な食品づくりに取り組んでいってほしいと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	ダスキン瀬田支店

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ●各食材の食中毒（菌・ウイルス）の説明がわかりやすかった。 ●ブラックライトを使用して、普段の手洗い方法では洗い残し（不十分）なところがあり、改めて手洗いの大切さを確認した（爪ブラシ等を使って洗浄すると効果的） ●器具等の洗浄・保管の注意点がわかりやすかった
